



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj”

Cod proiect: 121328

Procedura de lucru
privind activitatea de informare și consiliere profesională
desfășurată în cadrul proiectului
„Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de
ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă,
persoanelor din mediul rural din județul Dolj”

Scop

Scopul acestei proceduri este descrierea activitatilor și stabilirea responsabilităților referitoare la activitatea de informare și consiliere profesională din cadrul proiectului „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural, din județul Dolj” pentru a exista o abordare unitară și integrată a acestor aspecte.

Premise

Centrul European pentru Promovarea și Integrarea Romilor (CEPIR) implementează proiectul „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural din județul Dolj” (contract POCU/298/3/14/121328).

Obiectivul general al proiectului este facilitarea inserției și a ocupării durabile pentru 360 de persoane din grupul țintă al proiectului (șomeri și persoane inactice, persoane din mediul rural, cetățeni români aparținând etniei române) din județul Dolj.

Proiectul cuprinde aplicarea unor pachete personalizate de măsuri active de ocupare pentru fiecare membru al grupului țintă al proiectului (șomeri și persoane inactice, persoane de etnie romă și persoane din mediul rural din județul Dolj), care cuprind acțiuni integrate de consiliere psiho-socială, informare și consiliere profesională, de formare profesională și de certificare a competențelor inclusiv cele dobândite în sistem non-formal, de mediere și de plasare pe piața muncii, cu scopul de a asigura facilitarea inserției pe piața muncii și a ocupării durabile pentru 360 de persoane din grupul țintă al proiectului.



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului abordează calificări necesare practicării unor ocupații solicitate pe piața muncii, în vederea corelării ofertei de competențe cu cerințele pieței muncii, și anume: Camerista, Coafor, Cofetar-patiser, Confectioner asamblor articole textile, Lucrator în comerț, Lucrator în structuri pentru construcții, Agent de curățenie și Zugrav-tapetar, lista putând fi completată și/sau modificată cu calificări profesionale solicitate pe piața muncii la momentul de aplicabilitate a activităților proiectului, în funcție de dinamica solicitărilor de pe piața muncii. De asemenea, vor fi organizate și cursuri de inițiere pentru dobândirea competențelor TIC.

Perioada de implementare a proiectului este de 18 luni (iulie 2018-decembrie 2019).

Beneficiarul, CEPİR, trebuie să dezvolte proceduri standardizate care să asigure informarea și consilierea profesională a persoanelor din grupul țintă.

Aplicabilitate

Prezenta procedură se aplică în perioada iulie 2018-decembrie 2019.

Documente legislative de referință

- Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 aprobat prin Decizia Comisiei Europene nr. C(2015) 1287 din 25.02.2015;
- Documentul cadru de implementare a Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. GHIDUL SOLICITANTULUI – CONDIȚII SPECIFICE Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural, AP 3/ PI 8.i/ OS 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 & 3.6
- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020
- Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2014-2020;
- Strategia Națională de Învățare pe tot parcursul vieții 2015 -2020;
- Planul național de formare profesională pentru anul 2017;
- Programul Național de ocupare a forței de muncă al A.N.O.F.M. pentru anul 2017;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

- Strategia națională pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice 2015–2020;
- Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități", 2015-2020;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020;
- OUG 34/2006 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2001- Codul Muncii;
- Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Republicată;
- Legea nr. 202/2000 privind egalitatea de șanse și de tratamente între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Grupul tinta

Grupul tinta asupra caruia se aplica prezenta procedura este format din:

- 360 de persoane care beneficiaza de informare si consiliere profesionala.

Activitatea de informare și consiliere profesională are loc în cadrul activității **2. Furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării pentru grupul tinta al proiectului/ Subactivitatea 2.1. Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională pentru grupul tinta al proiectului** și se desfășoară pe întreaga durată de desfășurare a proiectului.

Activitatea constă în informarea și consilierea profesională a persoanelor din grupul tinta în vederea accesului pe piața forței de muncă. Informarea și consilierea profesională va fi realizată de către 2 Responsabili cu informarea și consilierea profesională care vor efectua, pentru cei 360 de beneficiari ai proiectului, informații privind avantajele formării de noi competențe profesionale, importanța certificării cunostintelor/deprinderilor profesionale, asupra oportunităților de calificare și angajare, asupra accesului la orientare și formare profesională, ajută persoanele din grupul tinta, prin oferirea de consiliere profesională, să-și sondeze scopurile, obiectivele, valorile legate de propria persoană și de muncă, să-și dezvolte abilitățile și încrederea în forțele proprii în vederea luării de către aceștia a deciziei privind propria carieră; ajută beneficiarii în ceea ce privește instruirea în metode și tehnici pentru cautare a unui loc de muncă (identificarea pașilor ce trebuie urmați în cautarea unui loc de muncă, realizarea unui CV, a unei scrisori de intenție, susținerea unui interviu, utilizarea mediului online pentru găsirea unui loc de muncă etc.).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Responsabilii cu informarea și consilierea profesională vor întocmi procedura de lucru cu privire la activitatea de informare și consiliere profesională, care va avea ca rezultat final informarea și consilierea profesională a grupului tinta al proiectului, cu realizarea a 360 de fișe de informare și 360 de fișe de consiliere.

Atribuții ale responsabililor cu informarea și consilierea profesională

- întocmesc procedura de lucru privind activitatea de informare și consiliere profesională a beneficiarilor proiectului;
- realizează și pregătește materiale informative suport (pe suport de hartie, video și/sau în mediul online) pentru informarea și consilierea profesională;
- întocmește planul individualizat de dezvoltare/acțiune, privind informarea și consilierea profesională, pentru fiecare beneficiar al proiectului (**Anexa 1/** Subdiviziunea 1.2. Informare și consiliere profesională);
- Va întocmi rapoarte și va realiza monitorizarea și ajustarea planurilor individualizate de informare și consiliere profesională, conform nevoilor, pentru beneficiarii măsurilor de ocupare, atunci când este cazul. (**Anexa 2**)
- planifică și organizează întâlniri individuale și/sau de grup pentru informarea beneficiarilor proiectului cu privire la oportunitățile oferite de proiect, importanța urmării unui curs de formare profesională în vederea creșterii șanselor de integrare pe piața muncii (**Anexa 3**). În urma realizării informării, responsabilul va obține feedback-ul beneficiarilor (**Anexa 3.1.**), asigurându-se astfel ca informațiile au fost înțelese de fiecare persoană din grupul tinta.
- realizează sesiuni de consiliere profesională individuală și/sau de grup pentru dezvoltarea abilităților cât și a încrederii în sine a beneficiarilor proiectului în vederea luării de către aceștia a deciziei privind propria carieră, a flexibilizării așteptărilor beneficiarilor în raport cu piața muncii pentru depășirea etapelor dificile de neintegrare socială și profesională, oferind astfel sprijin concret beneficiarilor în vederea abordării unei noi perspective asupra carierei și vieții active; a dobândirii de calificări/competențe/abilități cerute pe piața muncii. În cadrul acestei etape, responsabilul va aplica instrumente menite să ajute beneficiarii proiectului să constientizeze aspecte ce țin de capacitatea acestora de a-și stabili obiective, de a-și sonda sfera de valori dar și (auto)cunoașterea abilităților necesare planificării carierei. În vederea atingerii acestor obiective, se vor folosi:

Chestionar proiectiv "Cine face diferența? Lucrul în echipă" (Anexa 4)

Chestionar proiectiv "Ce fac azi, ce fac mâine?" (Anexa 5)

Exercițiu de reflecție asupra valorilor (Anexa 6)



Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

- planifică și organizează întâlniri individuale și/sau de grup cu beneficiarii proiectului în vederea obținerii de către aceștia a unor noțiuni de bază privind metode și tehnici pentru cautare a unui loc de muncă (identificarea pașilor ce trebuie urmați în cautarea unui loc de muncă, realizarea unui CV, a unei scrisori de intenție, susținerea unui interviu, comunicarea non-verbală etc.); (**Anexa 7**)

În urma sesiunilor de consiliere profesională, responsabilul va completa fișa rezumat, privind rezultatele obținute (**Anexa 8**).

- Participa la întâlniri de intervizare profesională ori de câte ori este nevoie, atunci când sunt identificate situații ce necesită consultarea cu ceilalți specialiști (consiliere psiho-socială și mediere pe piața muncii), cu privire la un anumit beneficiar (**Anexa 9**).

În procesul de informare/consiliere profesională, consilierul vocational va folosi instrumentele menționate în prezenta procedură sau orice alte instrumente pe care le consideră relevante.

Rezultatele activității reprezentanților privind informarea și consilierea profesională:

- 360 de fișe de informare;
- 360 de fișe de consiliere profesională.

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 1/ Subdiviziunea 1.2. Informare și consiliere profesională

PLAN INDIVIDUALIZAT DE DEZVOLTARE

2. DATE DESPRE BENEFICIAR

Nume si prenume beneficiar	Data nasterii:
Adresa:	CNP:

Obiectiv stabilit: _____

Acțiuni planificate	Data inceperii actiunii	Descrierea Acțiunii	Rezultat obtinut

Responsabil informare și consiliere profesională:

Semnătura

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 2

Raport de monitorizare/ajustare plan individualizat de informare si consiliere profesionala

Locatie	Data
Centrul European pentru Pomovarea si Integrarea Romilor	
Responsabil informare si consiliere profesionala	Responsabil orientare psiho-sociala Responsabil mediere

PROCES-VERBAL INTALNIRE DE LUCRU

Scopul intalnirii:

Observatii:

Responsabil informare si consiliere profesionala

Responsabil orientare psiho-sociala

Responsabil mediere piata muncii

FISA INFORMARE

Material realizat în vederea informării beneficiarilor grupului tinta cu privire la avantajele oferite de proiect, atât cu privire la dobândirea de noi competențe cât și la creșterea reală a șanselor de a se integra pe piața muncii

Obiectivul general al proiectului este "facilitarea insertiei pe piața muncii și a ocupării durabile pentru 360 de persoane din grupul tinta al proiectului (șomeri și persoane inactice, persoane din mediul rural, cetățeni români aparținând minorității române) din județul Dolj", și se încadrează obiectivului Axei Prioritare 3 a Programului POCU 2014-2020: "Locuri de muncă pentru toți" și Obiectivului tematic 8: "Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă", cu Prioritatea de investiții 8.i: "Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactice, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă".

Obiectivul general al proiectului produce efect pozitiv pe termen lung, în sensul îmbunătățirii situației categoriilor din grupul tinta al proiectului prin creșterea ocupării acestora pe piața muncii - prin asigurarea unui venit financiar stabil care stă la baza îmbunătățirii și dezvoltării sociale și profesionale a beneficiarilor proiectului și prin oferirea de oportunități și facilitarea tranziției acestora către piața muncii, prin dobândirea de competențe profesionale și mediere pe piața muncii.

De ce servicii poți beneficia în cadrul proiectului?

Fiecare membru al grupului tinta al proiectului, din cele 360 de persoane, beneficiază în cadrul proiectului de aplicarea unor pachete personalizate de măsuri de sprijin și facilitare pentru ocupare, ținând cont de nevoile, abilitățile, competențele și interesele acestora, pachete care cuprind acțiuni integrate: de formare profesională, de certificare a competențelor inclusiv cele dobândite în sistem non-formal și informal; de evaluare psiho-socială care să sprijine/să eficientizeze procesul de învățare și să realizeze o integrare profesională prin utilizarea adecvată a caracteristicilor personale; de informare, consiliere, orientare, mediere și plasare pe piața muncii, cu scopul de a facilita pentru beneficiarii proiectului insertia pe piața muncii și a ocupării durabile a lor.

De ce să urmezi un curs de formare profesională?

Cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului abordează calificări necesare practicării unor ocupații solicitate pe piața muncii, în vederea corelării ofertei de competențe cu cerințele pieței muncii, și anume: Camerista, Coafor, Cofetar-patiser, Confectioner asamblor articole textile, Lucrător în comerț, Lucrător în structuri pentru construcții, Agent de curățenie și Zugrav-tăpetaș, lista putând fi completată și/sau modificată cu calificări profesionale solicitate pe piața muncii la momentul de aplicabilitate a activităților proiectului, în funcție de dinamica solicitărilor de pe piața muncii. De asemenea, vor fi organizate și cursuri de inițiere pentru dobândirea competențelor TIC.

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Ce avantaje îți ofera finalizarea unui curs de formare profesională?

Cei ce finalizează un curs de formare profesională, vor primi un certificat care atestă dobândirea cunoștințelor necesare practicării unei meserii – conf. cursului urmat;

De asemenea, în urma certificării cunoștințelor, fiecare persoană va beneficia de o subvenție.

Ce poți face cu certificatul obținut în urma finalizării cursului de formare profesională?

Certificatul privind dobândirea de competențe specifice conferă detinatorului dreptul de a se integra pe piața muncii conform noilor competențe, mărind astfel șansele beneficiarului de a obține un loc de muncă.

**Fisa de informare
-feedback-**

Subsemnatul/a _____,
domiciliul _____,

declar ca am luat parte la sesiunea de informare in cadrul careia mi s-a adus la cunostinta scopul si obiectivele proiectului **“facilitarea insertiei pe piata muncii si a ocuparii durabile pentru 360 de persoane din grupul tinta al proiectului (someri si persoane inactice, persoane din mediul rural, cetateni romani apartinand minoritatii rome) din judetul Dolj”** cat si beneficiile urmarii unui curs de formare profesionala. Astfel, in cadrul proiectului:

1.Obiectivul general al proiectului este facilitarea integrarii pe piata muncii?

- Da
- Nu

2. In cadrul proiectului se organizeaza cursuri de formare profesionala?

- Da
- Nu

3.La absolvirea cursului de formare profesionala se ofera subventie?

- Da
- Nu

4.Pe parcursul desfasurarii proiectului, persoanele din grupul tinta vor beneficia de:

- Orientare si consiliere profesionala
- Mediere si plasare pe piata muncii

Semnatura,

Data,

Chestionar proiectiv "Cine face diferența? Lucrul în echipă"

Nume/Prenume _____

Domiciliul _____

Completati frazele lacunare, apoi discutati in grup despre raspunsurile gasite:

1. Echipa de vis inseamna
2. Imi place sa lucrez in echipa, pentru ca
3. Nu-mi place sa lucrez in echipa, deoarece
4. Pentru mine, echipa este
5. In cariera, lucrul in echipa ma ajuta la
6. Mi-ar placea sa fac parte dintr-o echipa performanta pentru ca
7. Rolul principal "jucat" de mine intr-o echipa este
8. 5 cuvinte esentiale pentru a defini echipa, in viziunea mea, sunt
9. Cateva similitudini ale echipei cu situatii din mediul inconjurator
10. Echipa favorita din domeniul sportului este
11. Echipa din care fac parte este
12. Rolul meu este
13. Am devenit membru/membra in echipa
14. Daca nu ar mai exista echipe, atunci

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozită 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 5

Chestionar proiectiv "Ce fac azi, ce fac maine?"

Nume/Prenume _____

Domiciliul _____

Obiective pe termen scurt

1. Chiar acum eu sper sa
- a. primul pas va fi
2. In urmatoarele doua luni eu vreau sa
- a. Primul pas va fi
3. La finalul acestui an, sper sa
- a. primul pas va fi

Obiective pe termen lung

1. Eu doresc sa lucrez ca
2. Peste cinci ani as vrea sa
3. Peste cincisprezece ani as vrea sa

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozită 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 6

EXERCITIU DE REFLECTIE ASUPRA VALORILOR

Nume/Prenume _____

Domiciliul _____

Alegeti din lista de mai jos trei aspecte pe care le considerati cele mai importante pentru activitatea voastra profesionala viitoare. Argumentati raspunsurile.

1. A avea o slujba sigura	10. A confectiona lucruri
2. A face deplasari profesionale	11. A lucra in aer liber
3. A avea numeroase relatii interpersonale	12. A avea posibilitati de formare continua
4. A conduce pe altii	13. A-ti asuma riscuri
5. A desfasura activitati variate	14. A munci in spatii inchise (birouri, ateliere)
6. A avea un orar compatibil cu viata de familie	15. A concepe, organiza si planifica activitati.
7. A dovedi initiativa	16. A avea posibilitati de avansare
8. A avea o munca sedentara, cu program fix.	17. A munci cu placere
9. A fi independent	18. A castiga bani multi

- 1.....
 2.....
 3.....

OCUPATII			
Asistent social	Ofiter	Ceasornicar	Bucatar
Instalator electric	Instructor de zbor	Horticultor	Infirmiera
Atlet profesionist	Profesor	Padurar	Optician
Sofer	Coafeza/frizer	Bijutier	Contabil
Arhitect	Ghid turistic	Postas	Ecologist
Casier	Medic veterinar	Critic de arta	Asistent medical
Secretar	Scriitor	Patron	Maseur
Manager	Functionar la banca	Sofer de ambulanta	Programator PC
Agent de vanzari	Pilot de avion	Fotomodel	Psiholog
Tehnician dentar	Director hotel	Mecanic auto	Muncitor pe santier
Avocat	Zidar	Politist	Farmacist
Bibliotecar	Inginer constructor	Tamplar	Pompier
Reporter	Cosmetician/a	Fotograf	Director resurse umane
Muzician	Editor	Stomatolog	Barman
Operator computer	Sofer taxi	Balerin/a	Cameraman

Enumera 3 ocupatii in care sunt respectate valorile selectate de tine.

- 1.....
 2.....
 3.....

Investigarea abilitatilor necesare identificarii/obtinerii unui loc de munca

Nume/Prenume _____

Domiciliul _____

Va rugam sa raspundeti la urmatoarele intrebari:

1. Va aflati in cautarea unui loc de munca?

Da

Nu

2. Detineti experienta in campul muncii? (Daca raspunsul este Da, continuati cu intrebarea 3, daca raspunsul este Nu, sariti la intrebarea 4)

Da

Nu

3. Cum ati identificat ultimul loc de munca?

Descrieti pe scurt _____

4. Aveti cunostinta despre ce reprezinta un CV?

Da

Nu

5. Ce modalitati de identificare cunoasteti in gasirea unui loc de munca?

Descrieti pe scurt _____

6. Dupa ce va ghidati in momentul in care cautati un loc de munca? Realizati clasamentul urmatoarele attribute, in functie de cum va caracterizeaza cel mai bine, punand cifra corespunzatoare in casuta aflata inaintea fiecarui atribut, tinand cont ca:

1 – inseamna cel mai important pentru mine; 2 – important pentru mine, 3 – putin important pentru mine, 4- imi este indiferent.

Nivel salarial

Alte beneficii (ex: transport asigurat, bonuri de masa, program flexibil, etc)

Experienta pe care o detineti in functia respectiva

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Posibilitate de avansare

Stabilitatea/siguranta locului de munca

Formarea dvs. profesionala

7. Care este rolul unei scrisori de intentie?

Descrieti pe scurt _____

8. La cate interviuri de selectie (de angajare) ati participat pana in prezent?

Completati numarul aproximativ _____

9. Ce metode de identificare a unui loc de munca cunoasteti?

Dati minim 2 exemple _____;

10. Din ce tip de comunicare fac parte urmatoarele: o strangere de mana ferma si pastrarea contactului vizual?

Comunicare verbala

Comunicare nonverbala

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 8

FISA REZUMAT

privind procesul de consiliere profesionala, pentru:

Nume/Prenume _____

Adresa _____

Obiectivul consilierii profesionale:

Concluzii:

Recomandari:

Semnatura beneficiar,

Data _____
Responsabil informare si consiliere profesionala

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

POCU/298/3/14/Operațiunea compozita 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 și 3.6

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice, persoanelor de etnie romă și persoanelor din mediul rural din județul Dolj"

Cod proiect: 121328

Anexa 9

**PROCES-VERBAL
de intervizare profesionala**

Incheiat azi, _____, cu ocazia sedintei de intervizare intre responsabilul informare si consiliere profesionala (consilierul vocational) _____, responsabilul orientare psiho-sociala _____, responsabil mediere piata muncii _____ in vederea analizei si discutarii situatiei beneficiarului _____, in scopul dezvoltarii si optimizarii procesului de lucru psiho-profesional cu acesta.

Sedinta de intervizare a urmarit: _____

Drept pentru care, se incheie acest proces verbal.

Data,

Participanti,